



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI MIERCUREA-CIUC
CSÍKSZEREDA MEGYEI JOGÚ VÁROS ÖNKORMÁNYZATA

HOTĂRÂREA Nr. 193/2024

**privind aprobarea modificării H.C.L. nr. 316/2020,
cu modificările și completările ulterioare**

Consiliul Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, întrunit în ședința ordinară din data de 28.06.2024;

Ținând cont de:

- Raportul de specialitate nr. 28456/2024 a Serviciului resurse umane și monitorizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Referatul de aprobare nr. 28400/2024 a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- Hotărârea Consiliului Local al municipiului Miercurea-Ciuc nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc și din serviciile publice din subordinea Consiliului Local al Municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare;
- Procesul – Verbal nr. 33/2024 privind consultarea Sindicatului liber "Mikó";

Având în vedere avizele comisiei:

- economice, servicii publice și comerț
- juridice

În baza prevederilor:

- art. 59 din Legea nr. 24/2000 privind normele de tehnică legislativă pentru elaborarea actelor normative, cu modificările și completările ulterioare;
 - art. 10, art. 11, art. 15 și art. 16 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv Notei din Anexa nr. VIII, Cap. I, Subcap. 1, lit. A, Secțiunea III – Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din administrația publică locală - la același act normativ;
 - art. 244 din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârii Consiliului Local nr. 361/2023 privind aprobarea reorganizării aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu data de 01.01.2024 și completarea HCL nr. 394/2022, cu modificările și completările ulterioare;
 - Dispoziția primarului nr. 1879/2023 privind stabilirea numărului maxim de posturi al Municipiului Miercurea-Ciuc;
 - Hotărârea Consiliului Local nr. 24/2024 privind aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli al municipiului Miercurea-Ciuc pe anul 2024 și estimări pentru anii 2025-2027, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- În temeiul prevederilor art. 129 alin. (1), alin. (2) lit. a), alin. (3) lit. c), art. 154 alin. (2), (3),

art. 139 alin. (1), (3), art. 196 alin. (1) lit. a), art. 627 alin (1) din OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ cu modificările și completările ulterioare;

HOTĂRĂȘTE

Art. I - Se aprobă modificarea Anexei nr. 2 din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, conform **Anexei**, care face parte integrantă din prezenta hotărâre, începând cu data de 01.07.2024.

Art. II - Celelalte prevederi din H.C.L. nr. 316/2020 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc, începând cu 1 decembrie 2020, cu modificările și completările ulterioare, rămân neschimbate.

Art. III - Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se însărcinează primarul municipiului Miercurea-Ciuc, domnul Korodi Attila și Compartimentul resurse umane și salarizare, din cadrul aparatului de specialitate al primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Art. IV - Prezenta hotărâre se comunică:

- a. Instituției Prefectului - Județul Harghita;
- b. Primarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Korodi Attila;
- c. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, domnului Bors Béla;
- d. Viceprimarului municipiului Miercurea-Ciuc, doamnei Sógor Enikő;
- e. Direcției economice din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc;
- f. Compartimentului resurse umane și salarizare din cadrul aparatului de specialitate a primarului municipiului Miercurea-Ciuc.

Președintele ședinței
SZIKSZAI TAMÁS

///

Contrasemnează pentru legalitate -
Secretar general
WOHLFART RUDOLF

///

FUNCTII CONTRACTUALE DE CONDUCERE

Funcția	Salariu de baza		Salariu de bază ierarhizare	Coeficient de grad II	Salariu de bază RON
	Minim	Maxim			
Administrator public	19.549	28.979			

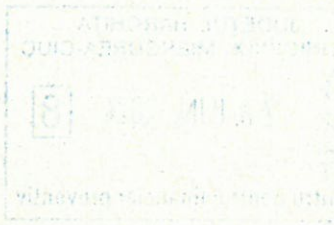
Funcția	Coeficient de ierarhizare Grad I	Salariu de bază RON	Coeficient de grad II	Salariu de bază RON
Director executiv	5,44	14.568	6,96	16.229
Director executiv adjuncț	5,24	14.033	5,44	14.568
Șef serviciu	4,18	11.194	5,24	14.033

FUNCTII PENTRU PERSONALULUI CONTRACTUAL DE EXECUTIE

Funcția	Coeficient gradul 0	salariu de bază RON	Nivel studiilor/gradul	Gradulaj I	salariu de bază gradulaj I RON	Gradulaj II	salariu de bază gradulaj II RON	Gradulaj III	salariu de bază gradulaj III RON	Gradulaj IV	salariu de bază gradulaj IV RON	Gradulaj V	salariu de bază gradulaj V RON
director cabinet	2,81	7,525	S	3,02	8,090	3,17	8,494	3,33	8,919	3,41	9,142	3,50	9,370
grad IA	2,81	7,525	S	3,02	8,090	3,17	8,494	3,33	8,919	3,41	9,142	3,50	9,370
grad I	2,11	5,651	S	2,27	6,074	2,38	6,378	2,50	6,697	2,56	6,864	2,63	7,036
grad II	1,99	5,329	S	2,14	5,729	2,25	6,015	2,36	6,316	2,42	6,474	2,48	6,636
grad debutant	1,91	5,115	S	2,05	5,499	2,16	5,774	2,26	6,062	2,32	6,214	2,38	6,369
Referent de specialitate													
grad IA	2,06	5,817	SSD	2,21	5,930	2,33	6,227	2,44	6,538	2,50	6,702	2,57	6,869
grad I	1,99	5,329	SSD	2,14	5,729	2,25	6,015	2,36	6,316	2,42	6,474	2,48	6,636
grad II	1,91	5,115	SSD	2,05	5,499	2,16	5,774	2,26	6,062	2,32	6,214	2,38	6,369
grad debutant	1,89	5,061	SSD	2,03	5,441	2,13	5,713	2,24	5,999	2,30	6,149	2,35	6,302
Referent													
grad IA	1,99	5,329	M	2,14	5,729	2,25	6,015	2,36	6,316	2,42	6,474	2,48	6,636
grad I	1,91	5,115	M	2,05	5,499	2,16	5,774	2,26	6,062	2,32	6,214	2,38	6,369
grad II	1,89	5,061	M	2,03	5,441	2,13	5,713	2,24	5,999	2,30	6,149	2,35	6,302
grad debutant	1,78	4,767	M	1,91	5,124	2,01	5,381	2,11	5,650	2,16	5,791	2,22	5,936

Notă:

- Salariu de bază în gradulaj 0 se determină prin înmulțirea coeficientului cu salariul de 2.550 lei, conform Hotărârii Universului nr. 1071/2021 care se majorază cu 5% = 2.678 lei. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficientului din Anexa IX la Legea nr. 153/2017 cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată la nivel de 2019, conform art. 13, alin. (1) din Legea nr. 153/2017, iar salariile care depășesc prin calculul efectiv indemnizația viceprimarului vor fi plafonate în plată la acest nivel.
- Salariile de bază pentru gradulajele 1-5 se determină prin majorarea salariilor de bază pentru gradulaj 0 potrivit prevederilor art. 10 din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plăti din fonduri publice.
- Personalele care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, potrivit art. 15 din Legea nr. 153/2017.
- Personalele nominalizate în cadrul Comisiilor de concurs de soluționare a contestațiilor, în vederea organizării și desfășurării carierei funcționarilor publici, au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, potrivit art. 42 din Legea nr. 611/2008.
- Personalele care desfășoară activități în cadrul unor echipe de proiect finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare cu cel mult 50% aplicată la salariul de bază lunar, proporțional cu timpul efectiv alocat realizării activităților pentru fiecare proiect, conform art. 16 (1) din Legea nr. 153/2017.
- Pentru activitatea deplasată, membrii comisiilor de concurs de evaluare și pentru soluționarea contestațiilor privind managementul instituțiilor publice de cultură, beneficiază de o indemnizație în cuantum de 10% din indemnizația cotinuată principal de concurs, potrivit art. 32 din OUG nr. 189/2008.
- Incepând cu 01.01.2022 arondatori de credite acordate obligatoriu, lunar, indemnizații de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, conform art. 18 din Legea 153/2017, coroborată cu art. XXVI din Legea nr. 296/2023 și art. II din OUG nr. 118/2023.
- Salariul de bază individual al administrației publice se stabilește de către primar, propunându-le consiliului județean sau primarului general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de arhitecturile stabilite în legea locală, în limite, ca și în limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care exprină și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2).



SECRETARUL GENERAL AL
 U.A.T. MUNICIPIULUI
 MERCUR, CLUJ
 WOHLFART RUDOLF

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ
 SEIKSZAI TARAȘ